

TIEDON KAUPPIAAT - ASiantuntijoiden TIIMYRITTÄJYYS

Tarja Pietiläinen, KTT
Life Works Consulting Oy



Tutkimusryhmästä tiimiyrittäjiksi vuonna 2000

MISSIO

**SILTA LIIKETALOUDEN
TUTKIMUKSEN JA KÄYTÄNNÖN
LIIKKEENJOHDON VÄLILLÄ.**

© Life Works Consulting Oy



**KUN
KAUPALLISTETAAN
ASiantuntijuutta,
OSAAMINEN
EI OLE IRRALLAAN OSAAJAN
SOSIAALISISTA TAIDOISTA,
KEHOLLISESTA
TIEDOSTA,
HENKISESTÄ
KYVYKKYYDESTÄ
EIKÄ
HENGELISESTÄ
MONINAISUUDESTA.**

© Life Works Consulting Oy



YRITTÄJÄTIIMISSÄ PITÄÄ OSATA OLLA ASiantuntijoita YHDESSÄ – MYÖS ASIAKKAAN KANSSA

YHDESSÄTEKEMINEN – VAU!

- Yhteiseksi tehty tieto on enemmän kuin yksittäisen asiantuntijan tieto.
- Yhdessätekeminen kehittää jokaisen osaamista ja syventää tietoa.
- Kun oma innostus laantuu, muut jaksavat.
- Usean työpanos tuo joustavuuden edut työn organisointiin.
- Yrittäjätimillä on enemmän näkyvyyttä ja voimaa kuin yksinyrittäjällä.



YHDESSÄTEKEMINEN – ÄH!

- Aikaa pitää allokoida joustavasti ja koko ajan.
- Ensin kustannukset nousevat korkeaksi (resurssit ja kustannukset).
- Epävarmuuden sieto rasittaa henkisesti.
- Toisten tekemiset vaikuttavat omaan työhön, eikä tältä voi suojautua (oman työn paaluttaminen).
- Uusien asiantuntijoiden rekrytoiminen vaatii monimutkaista perehdyttämistä.
- Ongelmia ja ristiriitoja ei voi ratkaista pyrkimällä konseksukseen.



© Life Works Consulting Oy

SISÄINEN VASTUSTAJA ELI MÖRKÖ



(Asiantuntijan ikävä seuralainen)

© Life Works Consulting Oy

MÖRKÖ



- Kulkee mukana joka päivä ja halveksii tekemisiä ja tekemättä jättämissä, sanomisia ja sanomatta jättämissä.
- Torpedoi itseluottamusta ja uskoa omiin taitoihin.
- Saa asiantuntijan epäilemään omia taitojaan ja pelkäämään tulevia haasteita.
- Sitä ei ole, se eletään todeksi.

© Life Works Consulting Oy

YHDESSÄTEKEMINEN TARVITSEE

**PÄÄMÄÄRÄN,
PROSESSIN,
KUNKIN OMAN PANOKSEN**

YHDESSÄTEKEMISEN PÄÄMÄÄRÄ

- Yhdessätekemisellä on aina jokin syy tai tarkoitus.
- On hyvä rauhoittaa säännöllisesti muutama tunti keskustelulle:
 - minkälaiseksi kukin katsoo yhdessätekemisen tarkoituksen ja päämäärän,
 - mikä on toiminnan suunta,
 - mitä suuntaa toteuttavia projekteja on ja mikä on niiden aikataulut.
- Kaikilla on hieman erilaiset ajatukset siitä, mikä on kulloinkin tärkeää tekemistä ja mitkä ovat asioiden toteuttamisen järkevät aikataulut.

YHDESSÄTEKEMISEN PROSESSI

- Luottamuksen tunteminen:
 - jokainen haluaa tulla mukaan yhdessätekemiseen.
- Keskusteluhalukkuuden osoittaminen:
 - niin vaikeat tai yksinkertaiset kuin turhanpäiväiset asiat.
- Valmius kuunnella ja olla läsnä:
 - jokainen haluaa tulla kuulluksi ja kokea olevansa tärkeä ja saada kunnioitusta juuri sellaisena osaajana kuin on.
- Pienimmän yhteisen nimittäjän hakeminen ja löytäminen:
 - tekijä, joka on riittävä perusta yhdessätekemisen jatkumiselle,

OMA PANOS YHDESSÄTEKEMISEEN

- Kaikki ovat halukkaita ja kykeneviä johtamaan itseään.
- Itsetuntemus kasvaa, joskaan ei yleensä helposti, kun rohkenee tehdä itselle uusia tekoja.
- Itsetuntemuksen kasvattamiseen liittyy paljon luopumista:
 - kontrollista ja hallinnasta, vaikka tuntuu, että itse tekisi asian toisin,
 - odotuksista ja niihin liittyvistä peloista,
 - ihanteesta, että voi itse osallistua kaikkeen kiinnostavaan tekemiseen.
- Tilan antaminen sallivuudelle ja hyväksymiselle:
 - erilaiset tavat tehdä asioita, joilla tavoite saavutetaan,
 - erilaiset jäsenyydet ja tulkinnat siitä, mikä on tärkeää,
 - oma osaamisen, ajankäytön ja suoritusten aikaansaamisen kapasiteetin rajallisuus.
- Kun luottaa itseensä, toisten erilaiset tavat eivät saa itseä pois tolalta, ainakaan yhtä helposti kuin ennen.

"Inhimillisyyteen perustuvassa liiketoiminnassa menestys lähtee siitä, että yrittäjä tutustuu omiin **toimintatapoihinsa, uskomuksiinsa, haluihinsa ja toiveisiinsa** rohkeasti, ilman kompromissin mahdollisuutta."



Teoksesta Tiedon kauppiaat,
WSOY 2007.



Tiedon kauppiat v. 2006

Dosentti ja yrittäjä
Tarja Pietiläinen

Dosentti ja yrittäjä
Hanna Lehtimäki

Dosentti ja yrittäjä
Heidi Keso

PALVELUT JA TUOTTEET (1)

Yrityksen liiketoimintaosaamisen kehittäminen

- Tarinastrategia® ja sitouttavat työkalut
- Jaettu johtajuus ja tähtitiimimenetelmä
- Osaamisen ja hiljaisen tiedon kartoitus
- Sidosryhmäanalyysi ja verkostokartoitus

Tutkimukset ja selvitykset

- Arviointitutkimukset
- Esimiestyöosaamisen kartoitukset
- Tilaustutkimukset

PALVELUT JA TUOTTEET (2)

Liiketaloustieteen tutkimuksen laadun kehittäminen

- Dosenttiluuri- väitöskirjaohjaus
- Menetelmäopetus

Liikkeenjohdon koulutus

- Yrittäjyys- ja johtamiskoulutus (MBA)
- Yrityskohtaiset koulutukset

Käytetyt työkalut ja välineet tutkimustiedon kääntämiseksi liikkeenjohdon käyttöön

- Yritys- ja oppikirjat
- Koulutusohjelmat
- Työpajatyöskentely
- Tieteelliset tutkimusprojektit yhteistyössä yliopiston kanssa

ASIAKKAAT

- Innovatiiviset kasvustrategioita kehittävät organisaatiot
- Elinkeinopolitiikkaa tekevät päättäjät ja rahoittajaorganisaatiot
- Johtamiskoulutusta tarjoavat yliopistot ja organisaatiot